



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№3 (271)
Март 2012 года



20 ЛЕТ РТК

**ПРЕСТИЖ
РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ**

**ПРИВЕТ
ВЕТЕРИНАРАМ**

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

«20 ЛЕТ РТК»

Выступление В.В. Путина на заседании РТК 15 марта 2012 года..... 3

ВЕСТИ РЕГИОНОВ

О престиже рабочих профессий на предприятиях агропромышленного комплекса Томской области..... 5

О проведении выездного заседания президиума Свердловской областной организации Профсоюза 6

Ветеринарная служба Республики Башкортостан подводит итоги 8

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Проблемы охраны труда лучше решаются через коллективный договор 11

Охрана труда – большой кропотливый труд 12

Расходы на охрану труда увеличиваются 14

ПРАКТИКА РАБОТЫ

О роли коллективных договоров в повышении социального уровня работающих женщин..... 15

ЛУЧШИЕ ПЕРВИЧКИ

Первичные профсоюзные организации Белгородской области 17

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Аттестация и медосмотры по новым правилам..... 19

ПРОЩАЙ ЗИМУШКА-ЗИМА

Кто вкладывает в спорт, тот смотрит в будущее..... 21

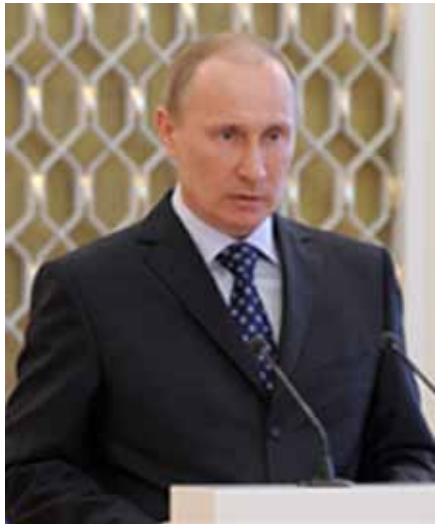
АХ, КАКАЯ ЖЕНЩИНА...

Активистка, спортсменка, красавица 22

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В.В. ПУТИН

ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИИ, ПОСВЯЩЕННОМ 20-ЛЕТИЮ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВА- НИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



ВЫСТУПЛЕНИЕ В. В. ПУТИНА:

»» **Д**обрый день, уважаемые коллеги, друзья! Я очень рад всех вас поздравить с 20-летием Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Хочу поблагодарить от всего сердца всех коллег, которые в эти годы принимали участие в работе комиссии, в решении важнейших для всего нашего общества задач и проблем, а какие проблемы – хорошо известно. Это прежде всего формирование в России основ цивилизованного рынка труда, укрепление социальных и трудовых прав граждан, в конечном счёте повышение уровня жизни миллионов наших сограждан.

Мы хорошо помним, как и в каких условиях создавалась трёхсторонняя комиссия 20 лет назад. Тогда произошла коренная смена политического строя, экономической модели, самого уклада жизни миллионов и миллионов наших людей. Переходный период был очень трудным для нашей страны и для каждого конкретного гражданина в отдельности. Очень трудным и болезненным прежде всего для простых людей,

которые, по сути, остались один на один с новыми реалиями и, откровенно сказать, были абсолютно к этим новым реалиям не готовы, были не защищены. Многомесячные задержки заработной платы, увольнения, закрытия предприятий, практически стагнация целых отраслей производства – все эти явления приобрели длительный, устойчивый, к сожалению, хронический характер – казалось, что им не будет конца. Росло и социальное напряжение, которое выливалось в забастовки, острые конфликты. Ситуация требовала самых энергичных, неотложных мер. Главное заключалось в том, чтобы государство, бизнес, профсоюзы научились слышать друг друга, понимать друг друга, договариваться, находить общий язык. И предложение Федерации независимых профсоюзов тогда о создании площадки для диалога оказалось абсолютно востребованным и очень актуальным. Шаг за шагом, в горячих дискуссиях, в спорах накапливались опыт взаимодействия, умение находить разумные

по наиболее острым и чувствительным вопросам социально-трудовых отношений. Я хочу особо отметить, уважаемые коллеги, и хочу подчеркнуть, что без консультаций с комиссией Правительство Российской Федерации не выносит в парламент страны ни один законопроект в сфере труда и занятости. Ни один законопроект не выносится без консультации с комиссией! Наши общие планы, оценки, приоритеты воплощаются в генеральных соглашениях, которые заключаются на федеральном уровне, начиная с 1992 года.

За 20 лет принято уже 11 соглашений, и отмечу, что два последних, в 2008 и 2010 году, были приняты без разногласий. Это совсем не значит, что их не было в ходе подготовки, наоборот, дискуссия велась очень жарко, очень напряжённо, но в конечном итоге все стороны пришли к единому пониманию того, что и как нужно делать по этой очень чувствительной сфере труда и занятости. Такой конструктивный подход, конечно же, важно сохранить,

! «СЕГОДНЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВНОЙ ПЛОЩАДКОЙ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ ВЗВЕШЕННЫХ РЕШЕНИЙ ПО НАИБОЛЕЕ ОСТРЫМ И ЧУВСТВУЕТЕЛЬНЫМ ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. БЕЗ КОНСУЛЬТАЦИЙ С КОМИССИЕЙ ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НЕ ВЫНОСИТ В ПАРЛАМЕНТ СТРАНЫ НИ ОДИН ЗАКОНОПРОЕКТЕ СФЕРЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ»

В.В. Путин

компромиссы, решать проблемные вопросы за столом переговоров, отстаивать свои позиции, учитывать мнение партнёров и опираться на реалии, на реальные возможности – словом, оттачивались те принципы, на которых основывается вся система социального партнёрства в нашей стране.

Сегодня трёхсторонняя комиссия является основной площадкой для принятия взвешенных решений

в том числе и в ходе подготовки нового генерального соглашения на 2014–2016 годы, к разработке которого вы приступаете в следующем году. Ещё раз повторю: мы должны создавать гармоничные условия для развития человеческого потенциала нашей страны как главного залога национального успеха и прогресса. И ещё: наша экономическая, социальная политика должна быть справедливой

В.В.Путин вручил грамоты Правительства Российской Федерации главному советнику департамента социального развития Правительства Г.И.Гречкиной, начальнику отдела департамента заработной платы, охраны труда и социального партнёрства Министерства здравоохранения и социального развития В.В.Захаровой, президенту Конфедерации труда России Б.Е.Кравченко, председателю Профсоюза работников здравоохранения М.М.Кузьменко, заместителю председателя Федерации независимых профсоюзов России Н.Н.Кузьминой.

Награды также получили генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики О.В.Куликов, заместитель директора департамента заработной платы, охраны труда и социального партнёрства Минздравсоцразвития С.В.Курбатов, первый заместитель председателя правления Пенсионного фонда Российской Федерации А.В.Куртин, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве А.С.Малов, директор по трудовым отношениям управления трудовых отношений и социальной политики Российского союза промышленников и предпринимателей М.В.Москвина, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности И.И.Мохначук, исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса А.М.Окуньков, член правления Российского союза промышленников и предпринимателей Ф.Т.Прокопов, советник заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Г.И.Стрела.

по духу, отвечать интересам всего российского общества.

От этой позиции мы не отступали в сложный период кризиса, который недавно с вами все пережили, напротив, сделали акцент на поддержке граждан, на социальном развитии, на том, чтобы максимально защитить людей от кризисных шоков. Мы так вот обещали – так сделали. Конечно, мы прошли этот период не без потерь, было сложно, причём сложно было и тяжело многим людям, но, действительно, таких шоков мы с вами не допустили. Организованный вами мониторинг рынка труда позволял объективно оценить ситуацию в этой сфере, принимать наиболее эффективные управленческие решения на правительственном уровне.

Не менее значимыми оказались и подготовленные в 2009 году рекомендации по взаимодействию социальных партнёров в условиях кризиса, которые стали серьёзным подспорьем для российских предприятий, действительно помогли снизить напряжённость в коллективах и обеспечить необходимую занятость.

Во многом ваша поддержка помогла не только сохранить базовые социальные стандарты, но и провести масштабные мероприятия в сфере пенсионного обеспечения, продолжить важнейшие проекты модернизации здравоохранения, образования, демографического развития и поддержки семьи,

видим у наших соседей. Так, мы уже вышли на докризисный уровень по основным индикаторам рынка труда. Стабильно растёт и реальная заработная плата: за прошлый год она выросла на 4,2%, реальная, повторяю, это за вычетом инфляции. Одновременно с этим снижается задолженность по выплатам заработных плат: сейчас она составляет 1,8 млрд рублей против 2,4 млрд в январе 2011 года. Также сокращается и общая численность безработных. Напомню, что в пик кризиса уровень безработицы превышал 7 млн человек, в начале 2012 года это 4,9 млн человек – тоже ещё много, но это уже даже ниже, чем докризисный уровень.

Сегодня в рамках социального партнёрства нам вместе необходимо продолжить стратегическую линию на создание современного рынка труда, на новое качество занятости, на построение более справедливой системы оплаты труда. Нужно открывать новые возможности для людей, благодаря которым они смогут полноценно реализовать себя, свой талант, свои знания и опыт, получить достойную заработную плату и повысить квалификацию.

Убеждён, для России одинаково важны как сильные и авторитетные профсоюзы, так и мощные объединения работодателей, профессиональные ассоциации работников. Причём профсоюзы и работодатели должны выступать естественными

! *В.В.Путин: «Один из награждённых, который подходил сейчас, сказал очень хорошие слова: где партнёрство – там успех. Трудно не согласиться. Спасибо вам большое за работу»..*

совершенствовать трудовое законодательство, в том числе с опорой на лучший мировой опыт и практику. Здесь говорю прежде всего о ратификации четырёх конвенций Международной организации труда.

Убеждён, что максимальный учёт социального фактора в реализации антикризисных мер позволил нам здесь, в России, в отличие от многих других так называемых развитых экономик пройти кризис без таких серьёзных потрясений, которые мы

союзниками в реализации планов модернизации экономики и создания миллионов новых эффективных рабочих мест. Современные рабочие места, справедливая заработная плата, достойный труд – это новое качество жизни, благополучие российских семей, это и глобальная конкурентоспособность нашей страны.

Кстати, именно вопросам реализации Концепции достойного труда, разработанной Междуна-

родной организацией труда, будет посвящена конференция высокого уровня, которая пройдет в Москве в декабре этого года. Уверен, что диалог с коллегами из 183 стран получится интересным и полезным. Проблемы, которые обсуждают участники форума, волнуют все социально ориентированные государства. В том числе это расширение занятости, развитие мер социальной защиты, справедливая оплата труда, безопасность труда. Рассчитываю, что представители российской трёхсторонней комиссии примут в этом диалоге самое активное участие. Нам есть что

предложить нашим коллегам, что обсудить, наверное, есть и чему поучиться. Необходимо работать над улучшением самой культуры социального партнёрства, искать пути полноценного использования всех возможностей этого института.

Также отмечу, что во время прошедшей избирательной кампании от представителей разных политических сил, общественных движений звучало много дельных, интересных предложений в сфере труда и занятости. Считаю, что комиссии следует их внимательно проанализировать, прислушаться к ним. Со своей стороны буду делать то же самое, буду

настраивать на это и Правительство Российской Федерации.

В заключение хотел бы поблагодарить всех представителей российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за плодотворную, очень нужную нашей стране и обществу работу. Ещё раз поздравляю вас с юбилеем, желаю всего самого доброго, успехов вам. И позволю себе от имени Правительства Российской Федерации вручить членам комиссии грамоты Правительства России.

Спасибо вам большое за внимание.

О ПРЕСТИЖЕ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

» КАЖДЫЙ МОЛОДОЙ ЧЕЛОВЕК СТАЛКИВАЕТСЯ С ПРОБЛЕМОЙ – СТАТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНЫМ, ЗАНЯТЬ СВОЕ МЕСТО В ЖИЗНИ. РАБОТА В ПРИБЫЛЬНОЙ ПРОФЕССИИ ПРАКТИЧЕСКИ НЕВОЗМОЖНА БЕЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ. ПОЭТОМУ ВЫПУСКНИКИ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ СТРЕМЯТСЯ ПРОДОЛЖИТЬ СВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ.



Сейчас начальное профессиональное образование переживает сложный период, можно сказать, находится в кризисной ситуации. Во многом это связано с падением престижа рабочих профессий в современном обществе. Рабочие специальности являются малопривлекательными для молодежи: устаревшие производственные технологии, низкая заработная плата, социальный статус в обществе, перспективы дальнейшего профессионального роста и т.д. На сегодняшний день мы испытываем дефицит рабочих специальностей.

Государство пытается решить данную проблему. Так, например, Министерство здравоохранения и социального развития ежегодно утверждает перечни работ, профессий, должностей, на которых могут

быть заняты лица, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где она предусматривается (приказ Минздравсоцразвития РФ от 3 февраля 2012 г. № 77н «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, и признании утратившими силу некоторых актов Минздравсоцразвития России в области организации альтернативной гражданской службы»).

Данная проблема обсуждалась и на пленуме Томской областной организации Профсоюза работников АПК РФ 23 декабря 2011 года. В организациях АПК внедряются прогрессивные технологии, приобретается современная техника,

строятся новые и обновляются имеющиеся производственные помещения. Государством были приняты меры, которые положительно сказались на развитии производства, улучшении условий труда, решении социальных вопросов. Но вместе с тем, агропромышленный комплекс области испытывает дефицит рабочих в сельских профессиях. Перед сельскохозяйственными учебными заведениями стоит главная задача – подготовить специалистов, способных быстро адаптироваться в условиях внедрения инновационных технологий.

На пленуме было отмечено, что за последнее время ситуация в агропромышленном комплексе области несколько изменилась, небольшими темпами растет уровень оплаты труда по рабочим специальностям. С каждым годом

в отрасли улучшаются условия охраны труда.

Однако в целом уровень заработной платы рабочих остается самым низким среди других отраслей экономики. В ряде организаций отрасли очень сложные, тяжелые условия труда. И в связи с этим перед представителями власти, объединением работодателей и отраслевым Профсоюзом стоит сложная задача – как привлечь ребят в колледжи и техникумы, как показать им преимущества освоения рабочих специальностей и как вернуть престиж рабочим профессиям?

Выполняя решения VI отчетно-выборной конференции, в целях поднятия престижа рабочих профессий на предприятиях агропромышленного комплекса Томской области, пленум Томской областной организации принял решение: президиуму областного комитета Профсоюза, председателям районных профсоюзных организаций повысить требовательность к работодателям и их объединению за соблюдением трудового законодательства, улучшением условий труда, сохранения здоровья и жизни членов Профсоюза работников АПК РФ; оказывать

практическую помощь профсоюзным организациям в усилении профсоюзного контроля за выполнением мероприятий по коллективным договорам; усилить работу по пропаганде передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда.

В I-ом полугодии 2012 года планируется провести научно-практическую конференцию на тему: «О подготовке и закреплении молодых специалистов и рабочих массовых профессий на предприятиях агропромышленного комплекса Томской области».

По информации Томского обкома Профсоюза

О ПРОВЕДЕНИИ ВЫЕЗДНОГО ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

16 ФЕВРАЛЯ 2012 ГОДА ПРОВЕДЕНО ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ В ОАО «БОГДАНОВИЧСКИЙ КОМБИКОРМОВЫЙ ЗАВОД».

» На заседание президиума были приглашены председатели районных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, специалисты по охране труда городских округов Богданович и Сухой Лог. В работе президиума принимали участие начальник Богдановичского управления сельского хозяйства и продовольствия П.А. Осколков, генеральный директор ОАО «Богдановичский комбикормовый завод» В.В. Буксман.

Рассматривался основной вопрос: «О состоянии охраны труда и профсоюзном контроле за соблюдением законодательства об охране труда в организациях агропромышленного комплекса Богдановичского и Сухоложского городских округов».

Участникам заседания президиума была предоставлена возможность ознакомиться с основным производством ОАО «Богдановичский комбикормовый завод», состоянием условий и охраны труда в комбикормовом цехе, санитарно-бытовыми условиями, созданными для работающих, работой производственно-технической лаборатории, здравпункта, столовой.

О работе предприятия по модернизации производства, улучшению условий труда и задачах на перспективу доложил генеральный директор ОАО «Богдановичский комбикормовый завод» Виктор Викторович Буксман.

Предприятие производит высококачественные комбикорма для сельскохозяйственной птицы, свиней, крупного рогатого скота, а также для кроликов и карповых рыб. Нарастают объемы производства, завод приближается к проектной мощности, составляющей 305 тыс. тонн комбикормов в год. В 2011 году произведено 297 тыс. тонн продукции.

Одной из важнейших задач администрации предприятия является создание безопасных условий труда для работающих.

В результате постоянного технического перевооружения и совершенствования технологии завод стал флагманом комбикормовой промышленности Урала. Ежегодно увеличивается производительность труда, растет прибыль. Проводится целенаправленная совместная работа администрации и профкома по улучшению охраны труда и созданию благоприятных условий для рабо-

тающих. Затраты на охрану труда составляют 0,3% от суммы затрат на производство.

Председатель областной организации Профсоюза Надежда Александровна Юрченко обратила внимание на меры социальной направленности, принимаемые для улучшения работы предприятия. Средняя заработная плата работающих ежегодно повышается и в настоящее время составляет 29800 руб. Выплачивается зарплата своевременно, 2 раза в месяц.

О работе профсоюзных организаций по контролю за состоянием охраны труда доложила председатель Богдановичской районной организации Профсоюза работников АПК РФ Ольга Павловна Суфьянова.

На предприятиях АПК Богдановичского и Сухоложского городских округов работает 2939 человек. Профсоюзные организации созданы в 18 предприятиях, численность работающих в которых 2502 человека, из них членов Профсоюза 1964 чел., или 79%. Во всех организациях сформирована структура службы охраны труда. Имеется 8 кабинетов по охране труда, оформлено 43 уголка по охране труда. На всех крупных предприятиях действует трехступенчатый контроль состоя-

ния охраны труда с участием профсоюзных организаций.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проведена на 87% в предприятиях всех форм собственности; в остальных организациях (малочисленные крестьянские хозяйства), аттестация будет завершена в апреле 2012 года.

Разработан план мероприятий по улучшению условий охраны труда на предприятиях, в соответствии с которым проводятся комплексные проверки, а также оказывается консультативная помощь в разработке локальных нормативных документов. Регулярно проводится обучение по охране труда.

В 2011 году израсходовано на мероприятия по охране труда 6574 тыс. руб., на одного работающего затрачено 2236 руб. 81 коп., планировалось 1976 руб. Раздел охраны труда в целом выполняется всеми организациями АПК. Специалисты управления сельского хозяйства и райком Профсоюза оказывают помощь в разработке коллективных договоров.

Несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью, – 9, в том числе с квалификацией «тяжелый» – 2 (на уровне 2010 года.)

Коэффициент частоты травматизма составил 3,1 (областной показатель 3,2). Коэффициент тяжести травматизма 59,9 (областной показатель 45,7).

Подробно остановилась в своем выступлении на решении социальных вопросов в ОАО «Богдановичский комбикормовый завод» Надежда

Ивановна Белокрылова, председатель первичной профсоюзной организации.

Она отметила меры, принимаемые совместно с администрацией по профилактике травматизма и заболеваемости. Предприятие относится к категории пожаро-взрывоопасных, поэтому охране труда и технике безопасности уделяется особое значение. Профсоюзный комитет контролирует выполнение коллективного договора, в который включено соглашение по охране труда. Работают 5 уполномоченных по охране труда. В 2011 году произведен ремонт бытовых помещений с заменой радиаторов, ремонт систем освещения, замена окон, установка кондиционеров.

Все подразделения укомплектованы медицинскими аптечками. Квалифицированным врачом перед началом смены проводится осмотр работников, работающих в тяжелых и вредных условиях труда.

Бесплатно проводится вакцинация от клещевого энцефалита, гриппа. Ежегодно советом директоров выделяются средства из прибыли на оздоровление работников.

Администрация обеспечивает своевременное прохождение работниками медосмотров и направляет их для оздоровления в профилактории. На заводе поощряется здоровый образ жизни. Некурящим работникам выплачивается дополнительная премия: в 2011 г. – 5%, на 2012 г. предусмотрено 10%.

За последние 2 года сделано многое для работников. В дальней-

шем планируется ремонт перехода между производственными цехами с созданием оранжереи, второй этап ремонта душевых помещений, ремонт столовой, кабинетов специалистов.

На охрану труда в 2011 году направлено 22 тыс. руб. на 1 работающего.

Президиумом после обсуждения было принято постановление, обязывающее профсоюзные организации принять меры к устранению нарушений действующего законодательства по охране труда, осуществлять постоянный контроль за состоянием охраны труда на предприятиях и в организациях АПК Свердловской области.

НА ЗАСЕДАНИИ ТАКЖЕ БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ:

- Об утверждении сводного годового статистического отчета за 2011 год и Реестра районных и первичных профсоюзных организаций по состоянию на 01.01.2012 года.
- О созыве VI пленума областной организации Профсоюза.
- О представлении кандидатов на присуждение стипендии Профсоюза работников АПК РФ.
- О представлении профсоюзных организаций на смотр-конкурс первичных организаций Профсоюза работников АПК РФ.
- О награждении Почетной грамотой обкома Профсоюза и другие вопросы.

Председатель областной организации Профсоюза Н.А. Юрченко



Общее фото участников выездного заседания президиума Свердловской областной организации Профсоюза

ВЕТЕРИНАРНАЯ СЛУЖБА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ПОДВОДИТ ИТОГИ

7 ФЕВРАЛЯ 2012 ГОДА В БАШКИРСКОМ АКАДЕМИЧЕСКОМ ТЕАТРЕ ДРАМЫ ИМ М.ГАФУРИ ПРОВЕДЕНО ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ РАБОТЫ ВЕТЕРИНАРНОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ЗА 2011 ГОД И НАГРАЖДЕНИЮ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ 2011 ГОДА», «ЛУЧШЕЕ ВЕТЕРИНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ 2011 ГОДА». ЭТО ОДНО ИЗ ПЕРВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРИУРОЧЕННОЕ К ЮБИЛЕЙНОЙ ДАТЕ ВЕТЕРИНАРНОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ, 125 – ЛЕТИЮ СО ДНЯ СОЗДАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЕТЕРИНАРНОЙ СЛУЖБЫ И ВЕТЕРИНАРНОГО ОТДЕЛА ПРИ УФИМСКОЙ ГУБЕРНСКОЙ УПРАВЕ.

» **В** рамках торжественного мероприятия состоялось чествование передовиков ветеринарной службы. Ведомственными наградами Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и Республики Башкортостан награждены: Багауов И. М. – зам. начальника Мелеузовской, Шайдуллина Р.Ф. – главный бухгалтер Бирской райгорветстанций, Юдин Г.Н. – заведующий Староматинским ветеринарным участком Бакалинской, Юлдашев Ф.С. – начальник дезинфекционного отряда Гафурьевской, Ямалеев Р.Ф. – начальник Чекмагушевской, Ибатуллин Н.К. – начальник Буздякской, Таюпов Р.М., начальник Шаранской районных ветеринарных станций.

Вкратце, об итогах ветеринарной службы за 2011 год рассказал начальник Управления ветеринарии



Председатель республиканского комитета Шайхлисламов Фаниль Фахрисламович вручает Почетную грамоту ЦК Профсоюза Мифтахову Исламу Ильгаметдиновичу – главному специалисту – эксперту, ведущему ветеринарному врачу отдела организации и контроля протозоо- и эпизоотических мероприятий, заместителю председателя профкома Управления ветеринарии Республики Башкортостан.

РБ Буранбаев В.С. Он сообщил, что ветеринарная служба республики обслуживает 1,8 млн. условного поголовья сельскохозяйственных животных и птиц. Кроме этого имеется 1 900 подконтрольных объектов по переработке, хранению и утилизации животных и животноводческой продукции. За прошедший год не было допущено ни одного случая заболевания животных сибирской язвой, туберкулезом, лептоспирозом, классической и африканской чумой свиней и ряда других заболеваний. В целях предупреждения массовых заразных болезней животных и птиц, охраны территории республики от заноса заразных болезней животных, защиты населения от болезней общих для человека и животных, ветеринарной службой проведены диагностические лабораторные исследования 5,8 млн., предохранительные профилактические прививки 9,2 млн., головообработок, ветеринарно-санитарные мероприятия на площади 50 млн. кв. м. животноводческих помещений. Своевременно выявлены и оздоровлены два пункта по бруцеллезу крупного рогатого скота, ведутся мероприятия по оздоровлению неблагополучных животноводческих ферм от вируса лейкоза КРС. Ветеринарной службой республики

проводится большая работа по профилактике эхинококкоза животных, заболеваемость животных в 2011 году снижена более чем в два раза. Успешно ведется работа по профилактике заноса и распространения на территории республики вируса африканской чумы свиней.

Вакил Салаватович отметил, что ветеринарная служба республики развивается, идет в ногу со временем, совершенствуется, применяя современные технологии. Укрепляется материально-техническая база государственных ветеринарных учреждений районов и городов республики. Проведен капитальный ремонт 45 ветеринарных учреждений на общую сумму более 25 млн. рублей за счет бюджетных и внебюджетных поступлений, приобретено лабораторного оборудования на сумму 6 млн. рублей, мобильные и аэрозольные дезинфекционные установки на сумму более 3,5 млн. рублей, транспортные средства 16 ед., оборудования и расходного материала на оснащение пунктов искусственного осеменения коров и телок индивидуального сектора при ветеринарных станциях на сумму 10 млн. рублей.

Одним из главных факторов дальнейшего совершенствования ветеринарной службы являются кадры ветеринарных специалистов.

Проведена работа по кадровому обеспечению государственной ветеринарной службы районов и городов республики, аттестация ветеринарных специалистов центрального аппарата Управления и ее подведомственных учреждений. В 2010 – 2011 году повышение квалификации прошли 665 ветеринарных специалистов, из них 210 – на базе Башкирского государственного аграрного университета, 310 – на базе Башкирского института переподготовки и повышения квалификации кадров АПК, 26 – в высших учебных заведениях города Москвы и С-Петербурга. Проведены зональные и республиканские семинары по пропаганде инновационных методов организации труда ветеринарных специалистов. В соответствии с Указом Президента Республики проведены организационные мероприятия по созданию структуры службы государственных ветеринарных инспекторов. Эта работа продолжается.

Вакил Салаватович поблагодарил оргкомитет и комиссию за организацию мероприятий к проведению республиканского конкурса. Республиканский конкурс проводился согласно Приказу Управления ветеринарии от 24 декабря 2010 года « О проведении очередного республиканского конкурса 2011 года на звание «Лучшее государ-

ственное ветеринарное учреждение Республики Башкортостан», «Лучший по профессии» и принятого в 2011 году Постановления Правительства Республики Башкортостан «О единовременном денежном поощрении лучших ветеринарных специалистов государственных ветеринарных учреждений, находящихся в ведении Управления ветеринарии Республики Башкортостан», с целью стимулирования профессиональной деятельности, распространения передовых форм работы государственных ветеринарных учреждений и опыта работы лучших ветеринарных врачей.

Отдельно остановился начальник Управления на победителях республиканского конкурса и вручил награды: в номинации «Лучший руководитель государственного ветеринарного учреждения 2011 года» Ковалец С.П. – начальнику Мелеузовской районной и городской ветеринарной станции; в номинации «Лучший заведующий ветеринарной лечебницей 2011 года» Хайретдинову М.Н. – заведующему Карламанской ветеринарной лечебницей Кармаскалинской районной ветеринарной станции; в номинации «Лучший заведующий ветеринарным участком 2011 года» Яковлеву Д.В. – заведующему Чююнчинским ветеринарным участком Давлекановской районной и городской ветеринарной станции; в номинации

«Лучший заведующий ветеринарным пунктом 2011 года» Яковлевой Л.А. – заведующей Мало-Ибраевским ветеринарным пунктом Аургазинской районной ветеринарной станции; в номинации «Лучший заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы 2011 года» Шарафгалиевой З. М.- заведующей лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы Бирской районной и городской ветеринарной станции; в номинации «Лучший ветеринарный врач-терапевт 2011 года» Агадуллину А.М. – ветврачу-терапевту Илишевской районной ветеринарной станции; в номинации «Лучший ветеринарный врач-эпизоотолог 2011 года» Казбаеву А.Р.- ветврачу-эпизоотологу Чишминской районной ветеринарной станции; в номинации «Лучший ветеринарный врач дезинфекционного отряда 2011 года» Нуриеву Т.Я. – ветврачу дезинфекционного отряда Белебеевской районной и городской ветеринарной станции; в номинации «Лучший ветеринарный врач – ветеринарно-санитарной экспертизы 2011 года» Галяевой Р.Г. – ветврачу-ветеринарной санитарной экспертизы Уфимской городской ветеринарной станции, в номинации «Лучший ветеринарный врач-бактериолог 2011 года» Шваревой З.Н. – ветврачу-бактериологу Стерлитамакской межрайонной ветеринарной станции; в номинации



Победители республиканских конкурсов «Лучший по профессии 2011 года», «Лучшее ветеринарное учреждение 2011 года»

«Лучший ветеринарный врач-серолог 2011 года» Баембетову Р.Ф. – ветврачу-серологу Чекмагушевской районной ветеринарной станции; в номинации «Лучший ветеринарный врач-вирусолог 2011 года» Хаерзамановой Р.Р. – ветврачу-вирусологу Башкирской научно-производственной ветеринарной лаборатории; в номинации «Лучший ветеринарный врач-токсиколог 2011 года» Давлетовой К.В. – ветврачу-токсикологу Туймазинской зональной ветеринарной лаборатории; в номинации «Лучший ветеринарный фельдшер 2011 года» Иргалину Н.Ф. – ветеринарному фельдшеру Старо-Михайловского ветеринарного участка Федоровской районной ветеринарной станции; в номинации «Лучший ветеринарный лаборант 2011 года» Карепановой Л. И. – ветеринарному лаборанту Бирской зональной ветеринарной лаборатории; в номинации «Лучший заведующий лабораторно-диагностическим отделом 2011 года» Загретдиновой Г.Б.; заведующей лабораторно-диагностическим отделом Абзелиловской районной ветеринарной станции; в номинации «Лучший бухгалтер государственного ветеринарного учреждения 2011 года» Суворовой Н.И. – главному бухгалтеру Иглинской районной ветеринарной станции. Решением конкурсной комиссии Управления ветеринарии им присуждается диплом, денежное вознаграждение и путевка в санаторий профилакторий.

Награды победителям конкурса «Лучшее государственное ветеринарное учреждение» были вручены: Янаульской участковой ветеринарной лечебнице ГБУ Ветеринарная станция г. Янаул и Янаульского района РБ (заведующий – Ямаев Р.Х.); Зириклинскому ветеринарному участку ГБУ Шаранская районная ветеринарная станция РБ (заведующий – Мухамадиев И.М.); Килимовскому ветеринарному пункту ГБУ Буздякская районная ветеринарная станция РБ (заведующая – Ардуванова Г.Г.); лаборатории ветеринарно-санитарной экспертизы ГБУ Октябрьская городская ветеринарная станция РБ (заведующая – Валиуллина Р.Р.); лабораторно-диагностическому отделу ГБУ Дюртюлинская районная

и городская ветеринарная станция РБ (заведующая Ихсанова У.С.); ГБУ Баймакская зональная ветеринарная лаборатория РБ (директор Рамеев В.Р., ГБУ Татышлинская районная ветеринарная станция РБ (начальник – Вагапова Н. И.).

О деятельности объединенного профкома государственной ветеринарной служ.бы Республики Башкортостан в своем выступлении отметил председатель республиканского комитета профсоюза работников АПК РФ Фаниль Фахрисламович Шайхлисламов.

Профсоюзная организация ветеринарной службы республики является одной из многочисленных, в которой более 95 процентов работников являются членами профсоюза и славится надежной защитой социально-трудовых прав и интересов работников ветеринарной службы. Он поздравил присутствующих и за активную работу в Профсоюзе вручил Почетную грамоту ЦК профсоюза работников АПК РФ Мифтахову И. И., главному специалисту – эксперту, заместителю председателя объединенного профкома Управления ветеринарии РБ и Почетную грамоту Республиканского комитета профсоюза работников АПК Нуртдинову Ш.А. – начальнику Благовещенской районной и городской ветеринарной станции

Благодарностью ЦК профсоюза работников АПК РФ награждены Буранбаев В.С. – начальник Управления ветеринарии РБ, Почетной грамотой ЦК Профсоюза работников АПК РФ Галимов Б.А. – председатель объединенного профкома госветслужбы РБ.

Необходимо отметить, что единая профсоюзная организация ветеринарной службы Республики Башкортостан образовалась в 2009 году. Она объединяет более 3 500 тысяч членов профсоюза, входит в Уфимский городской комитет профсоюза работников АПК Российской Федерации. Деятельность объединенного профкома госветслужбы РБ за последние два года значительно улучшилась. Совместно с Уфимским горкомом профсоюза работников АПК объединенный профком ветеринарной службы организует ежегодное

обучение председателей и назначенных первичных профсоюзных организаций. В прошедшем году проведено 3 выездных зональных семинара по охране труда и технике безопасности и по направлениям работы первичной профсоюзной организации, мотивации профсоюзного членства. Во всех профсоюзных организациях приняты коллективные договоры, оформлены стенды «Профсоюзная жизнь».

Основными моментами коллективного договора являются: повышение благосостояния работников и членов профсоюза, улучшение условий труда и отдыха, увеличение заработной платы. Только в 2011 году заработная плата работников государственной ветеринарной службы увеличилась на 12 процентов, а в отдельных ветеринарных станциях, за счет внебюджетных поступлений, рост составил 28 процентов.

Для укрепления здоровья членов профсоюза государственной ветеринарной службы республики за счет средств профсоюзной организации ежегодно приобретаются по одной путевке каждой из 72 ветеринарных организаций в санаторий-профилакторий. В 2011 году для оздоровления детей в период летних каникул за счет средств первичных профсоюзных организаций было приобретено и выделено 112 детских оздоровительных путевок. Оказана материальная помощь по оплате лечения различных заболеваний ветеринарных работников на сумму 186 тысяч рублей, компенсирована часть затрат на санаторно-курортное лечение шести работникам службы. Также более 420 тысяч рублей выделено средств на проведение культурно-массовых мероприятий, на чествование передовиков, проведение детских утренников, оказание материальной помощи для нуждающихся членов профсоюза. Профсоюзный комитет находится в постоянном поиске новых форм работы по совершенствованию профсоюзной работы на благо членов профсоюза.

Баязит Галимов, председатель объединенного профкома госветслужбы РБ.



ПРОБЛЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОТРАСЛИ БЕЗОПАСНЫХ И ЗДОРОВЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОФИЛАКТИКИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ОБУСЛОВЛЕННОЙ ПРОФЗАБОЛЕВАЕМОСТИ И СВЯЗАННЫХ С ЭТИМ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОТЕРЬ, ОСТАЮТСЯ ДОСТАТОЧНО ОСТРЫМИ И АКТУАЛЬНЫМИ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ.

ФУГОЛЬ О.М. – председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза

ПРОБЛЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА ЛУЧШЕ РЕШАЮТСЯ ЧЕРЕЗ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Городской комитет Профсоюза принимает меры по контролю и профилактике травматизма на предприятии отрасли. В текущем году, мы добились через коллективные договоры увеличения на многих предприятиях финансирования мероприятий по охране труда. Провели два 7-дневных семинара по обучению уполномоченных лиц профсоюзных комитетов. Причем, сделали это с выездом на предприятия – «Шушары» и большое импортное предприятие «Хлебный дом».

Систематически профорганизации обеспечивались нормативной информационной документацией по охране труда. Выпускались городским комитетом Профсоюза информационные бюллетени, выдавались разъяснения по применению нормативных документов и рекомендации по практической организации работы по охране труда.

Принимаемые меры городским комитетом Профсоюза, первичными профсоюзными организациями и администрацией предприятий в определенной степени повлияли на процесс улучшения состояния условий и охраны труда. О чем свидетельствует анализ производственного травматизма. В этом году на предприятиях отрасли произошло 29 несчастных случаев, что на 23 случая меньше относительно того же периода прошлого года. Все случаи расследовались с участием представителей профкомов, техни-

ческого инспектора труда. Результаты рассматривались на заседании профсоюзных комитетов, с соответствующими выводами. Ответственные лица понесли дисциплинарные или административные взыскания.

Более 25 предприятий в этом году проработали без травм на производстве, что на 12% больше относительно прошлого года. В текущем году добились снижения травматизма относительно прошлого года 14 предприятий.

За последние 6 лет на предприятиях отрасли у нас не выявлено случаев профзаболеваний. Одновременно расширяется пакет соцобеспечения по медобслуживанию по принципу добровольного медицинского страхования. Требуемые медосмотры статьей 213 Трудового кодекса выполняются в полном объеме.

В тоже время анализ производственного травматизма показывает, что его причины остаются, к сожалению, прежними. Это отсутствие должного контроля за выполнением работниками требований инструкций по охране труда, недостатки в обучении, в том числе формальный подход к проведению инструктажа, недостаточное финансирование мероприятий по охране труда.

Серьезной проблемой для работников, профсоюзных организаций являются нововведения современных хозяев предприятий. К примеру, в филиале «Пивоварня Хейнекен» ввели годовой учетный период рабочего времени. В нарушение Трудового Кодекса РФ, согласно

которому работника можно обязать переработать не более 120 часов, здесь этот период составляет до 300 часов и приходится в основном на летние месяцы. В результате потеря работниками здоровья, а то жизни. Только в течение прошлого года произошло 3 смертельных случая. Но, к сожалению, они все записаны как бы вне данного предприятия. Тем не менее, люди на этом предприятии работают по 12 часов, и очень трудно повлиять на то состояние, которое на сегодняшний день имеется на этом предприятии.

Еще одна проблема – заемный труд. В Москве прошло мероприятие по данной проблеме. И очень бы хотелось, чтобы были видны по нему результаты. Необходимо все-таки решать вопрос, как сделать так, чтобы люди работали и оставались живыми и здоровыми.

Мы правильно поступили, введя в штат должность технического инспектора, им уже проверено 16 предприятий отрасли. И принято участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию оздоровительного детского лагеря. У нас было 2 пионерских лагеря, но прошел страшный ураган, и практически на треть лагеря разрушились. Если одно предприятие, которое принадлежит импортному капиталу сказало: нет, лагерь нам не нужен и закрыло его, то другое предприятие работало так, что, в конечном итоге, мы в этом году за наш пионерский лагерь получили достаточно серьезный приз. Поэтому интересна судьба – полу-

чается, что работают организации вроде бы одинаковые, и вроде бы они такие значимые и достаточно дорогие, а, тем не менее, отношение к самим детям разное. Однако в целом отношение к оздоровлению детей достаточно серьезное в нашей отрасли. И я думаю, что везде это так.

Надо сказать, что в ходе проверки предприятий выдано 15 представлений. Причем, проверенных совместно с инспекцией труда и представителями фонда социального страхования. И несколько требований на приостановку ведения работ с нарушениями требования охраны труда и запрещением эксплуатации неисправного оборудования. В ходе проверок выявлено, что все коллективные договоры сегодня содержат разделы по охране труда с прилагаемыми дополнениями. И разделы по охране труда формируются на основании реальных мероприятий, направленных на устранение недостатков по обеспечению безопасных условий труда, а также предписаний контролирующих органов, в том числе, и технической инспекцией городского комитета.

Одновременно при проверках коллективных договоров были выявлены факты нарушения требований постановления Правительства №870 в части предоставления дополнительных отпусков за работу во вредных условиях, где работодатели пытались предоставить дополнительные отпуска значительно меньше тех дней, которые были прописаны официально. Этими нарушениями мы занимались, и по требованию технического инспектора, и привлекали государственную инспекцию, и эти

вопросы были по ряду предприятий, в принципе, решены.

Значительно затрудняет проведение организационной работы по охране труда то, что, к сожалению, на сегодняшний день, впрочем, как и в прошлом году, ни на одном предприятии не выдерживается норматив специалистов по охране труда, установленный государственными стандартами.

Ежегодно ряд предприятий принимает участие в проводимых конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» как в рамках горкома, Федерации профсоюзов, так и Центрального комитета. Так, в этом году были отмечены наши уполномоченные.

Осуществляется прием работников по вопросам нарушения их прав по охране труда, как в комитете, так и на предприятиях. Рассмотрено 26 заявлений, из которых 19 были решены в пользу работников. Принималось участие в судебных процессах по вопросам классификации несчастных случаев и определения возмещения вреда и получены положительные судебные решения для заявителей. В этом году на предприятиях отрасли занимались аттестацией рабочих мест при активном участии профкомов. На сегодняшний день аттестовано почти 90% предприятий.

Характерным недостатком в организации санитарно-бытового обеспечения работающих является отсутствие назначенных приказом работодателя должностных лиц, ответственных за обеспечение состояния бытовых помещений, отвечающих нормативным требованиям. А раз так, то прямым ответственным

лицом является руководитель предприятия. Санитарно-бытовые помещения – это часть производства, создающая положительный микроклимат.

На достаточно высоком уровне на предприятиях отрасли обеспечение работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Заключаются договоры со специализированными организациями на стирку, ремонт и химчистку спецодежды. Надо сказать, что на большинстве предприятий создаются обменные комплексы СИЗ. Однако не везде организован строгий контроль за применением работником СИЗ, а это требование изложено в 212-ой статье Трудового кодекса. Имеются факты приобретения спецодежды без сертификатов соответствия, а это, к сожалению, может стать причиной трагедии.

На всех предприятиях имеются разработанные, учрежденные, согласованные с профкомом инструкции по охране труда.

Проверками на предприятиях выявлено, что при составлении организационной документации по охране труда необходимо уделять внимание функциональным обязанностям по охране труда для должностных лиц.

Основной задачей нашей организации для надлежащего решения вопросов улучшения условий и охраны труда стоит задача разработать комплекс мер, направленных на повышение экономической заинтересованности и стимулирования деятельности, как работодателя, так и работников, чьи интересы мы защищаем.

ОХРАНА ТРУДА – БОЛЬШОЙ КРОПОТЛИВЫЙ ТРУД

РАССМОТРЕНИЕ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА ГОВОРИТ О ТОМ, ЧТО УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ЯВЛЯЕТСЯ ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. МЕРЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НАХОДЯТ ОТРАЖЕНИЕ В РЕГИОНАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ, КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ. ЕЖЕГОДНО ПРИ РАССМОТРЕНИИ ХОДА ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В АПК ОБЛАСТИ ОБСУЖДАЕТСЯ СОСТОЯНИЕ ДЕЛ ПО РЕАЛИЗАЦИИ РАЗДЕЛА ОХРАНЫ ТРУДА. В МИНСЕЛЬХОЗПРОДЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА СОЗДАНА, И МНОГИЕ ГОДЫ АКТИВНО РАБОТАЕТ ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

» Совместная работа работодателей, профсоюза, органов управления АПК дает некоторые положительные результаты. В текущем году на 17,5% уменьшилось количество травм на производстве. Увеличились ассигнования на мероприятия по охране труда.

Однако проблем по охране труда не уменьшается. В 2011 году от полученных травм на производстве пострадали 52 работника. Выявлено 8 случаев профзаболеваний. Не раз-

работана областная отраслевая программа по охране труда. Предстоит многое сделать для решения проблем службы охраны труда.

К сожалению, несчастные случаи происходят и в коллективе «Омского бекона», где я работаю. Поэтому профсоюзная организация совместно с руководителями цехов, специалистами, принимаем меры для улучшения условий труда и устранения причин производственного травматизма.

Открытое акционерное общество «Омский бекон» – это крупнейшее специализированное хозяйство, осуществляющее производство свинины на индустриальной основе. Объем производства за 2010 и ожидаемый 2011 год – более 47 тысяч тонн мяса свинины в зачетном весе. В структуре «Бекона», кроме свиноводства, развито молочное животноводство, растениеводство, имеется свой комбикормовый завод, цех по переработке молока. Общая численность постоянных работников по омскому филиалу – около 7 тысяч человек.

У нас сложилась определенная система охраны труда, в которой значительное место отведено организации общественного контроля. В коллективах избраны уполномоченные профсоюзного комитета, создана совместная комиссия. Весь этот актив регулярно проходит обучение и проверку знаний в учебных центрах города Омска и учебных классах предприятий.

В каждой организации Омского филиала, входящего в группу компаний «ПРОДО», действует служба охраны труда. В службе имеется оборудованный учебный кабинет; на участках организованы уголки охраны труда; разработаны и введены в действие соответствующие инструкции для работников по профессиям и по видам работ. Все они согласованы с профсоюзным комитетом.

В целях обеспечения высокопроизводительной работы и сохранения здоровья людей разрабатываются и выполняются мероприятия по улучшению условий труда. Организовано квалифицированное обучение работников по утвержденным программам. В соответствии с графиком проводится проверка знаний по охране труда, что отражается в соответствующих журналах.

Совместно со службой охраны труда и уполномоченными профкома разработан график проведения комплексных проверок. Это происходит еженедельно, каждую пятницу. По результатам проверок оформляется акт-предписание с указанием сроков устранения выявленных нарушений.

В организации, согласно графику, проводится аттестация рабочих мест, которая на предприятиях, входящих в компанию «ПРОДО», выполнена на 83%. По результатам аттестации в связи с моральным и физическим износом основных фондов на свиноккомплексах, где не проводилось техническое перевооружение, возникают дополнительные затраты компенсационного характера. В целом по «Омскому бекону» выявлено более 80% рабочих мест с тяжелыми и вредными условиями труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда обеспечивает объективную оценку условий труда, планирование и осуществление мер по их оздоровлению и улучшению.

Некачественное проведение аттестации чревато штрафами и судебными издержками. За прошедший период текущего года была проведена аттестация в нашей строительной организации. Материалы на оценку качества аттестации были представлены на государственную экспертизу. Экспертные заключения по данной организации были отрицательные, то есть аттестация была проведена с нарушением требований порядка, в результате чего аттестующей организации пришлось повторно проводить все мероприятия по аттестации.

Работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В соответствии с законодательством установлены компенсации сотрудникам, занятым на работах с вредными условиями труда – дополнительные отпуска, доплаты к заработной плате, бесплатная выдача молока.

Обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты осуществляется не только в пределах установленных норм – учитываются конкретные условия труда в подразделениях, а также на рабочих местах. Все средства защиты и спецодежда сертифицированы. Деятельность в данной

области направлена, прежде всего, на использование современных и наиболее эффективных средств защиты.

Под особым нашим контролем находятся регулярные медицинские осмотры. На крупных свиноккомплексах организованы здравпункты, заключен договор на оказание медицинских услуг.

Работники предприятий доставляются на работу и с работы служебным транспортом. Затраты на охрану труда на одного работающего в 2011 году составили 3821 рубль.

На предприятиях Омского филиала «ПРОДО», это общества с ограниченной ответственностью «Лузинское зерно» и «Лузинское молоко», были проведены проверки специалистами Минтруда области и управления сельского хозяйства по соблюдению законодательства в области охраны труда. По результатам данных проверок были выписаны предписания. В них указано, что в нарушение требований статей 57 и 72 ТК РФ в трудовых договорах работников не были прописаны закрепленные формы и размеры надбавок компенсационного характера и вид и размер поощрительных выплат. Хотя все эти пункты были у нас прописаны в коллективном договоре, пришлось сделать дополнительные соглашения по всем данным пунктам.

Постоянную помощь нам оказывает областной комитет Профсоюза. Наша профсоюзная организация находится на профобслуживании областного комитета, поэтому мы тесно строим свои взаимоотношения с Гострудинспекцией по Омской области, Минтрудом области, региональным отделением Фонда социального страхования, службой занятости, совместно проводим учебу, проверки, дни охраны труда, рассматриваем положение дел, получаем необходимую информацию, а при необходимости – поддержку.

Минсельхозпродом области и обкомом Профсоюза ежегодно проводятся отраслевые смотры-конкурсы на лучший коллективный договор и на лучшее состояние охраны труда. Наш «Омский бекон» ежегодно участвует в этих конкурсах, и по итогам 2010 года мы также в числе призеров.

В 2010-2011 гг. по инициативе областного комитета Профсоюза совместно с Министерством

сельского хозяйства и продовольствия Омской области была проведена паспортизация сельхозорганизаций на основе их соответствия требованиям трудового законодательства по условиям и охране труда. На основе полученного анализа готовятся отраслевые мероприятия.

Мы рассчитывали, что Минсельхоз России организует разработку целевой программы «Улучшение условий и охраны труда»; к сожалению, мы ее

до сих пор не имеем, а она была бы хорошим методическим пособием при разработке отраслевых мероприятий.

Работа в области охраны труда – это большой кропотливый труд для всех работников предприятия. Соблюдение и обеспечение безопасных условий труда считается выгодным, поскольку здоровый, крепкий и уверенный в себе персонал, работающий в комфортных условиях, имеет возможность про-

изводить более качественную продукцию. Работники меньше болеют, сокращаются непроизводительные расходы, в итоге растет производительность труда. Все это влияет на повышение эффективности производства и способствует обеспечению конкурентоспособности предприятий и выпускаемой продукции.

Степанова В.Г. – председатель первичной профсоюзной организации ОАО "Омский бекон", Омская область

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА УВЕЛИЧИВАЮТСЯ



ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ №113Н ОТ 10 ФЕВРАЛЯ 2012 ГОДА УТВЕРЖДЕНЫ ПРАВИЛА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В 2012 ГОДУ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ФАКТОРАМИ.

Предупредительные мероприятия ежегодно финансируются из бюджета Фонда социального страхования. Объем средств на эти цели с каждым годом увеличивается. В 2012 году планируется выделить 6,6 млрд. рублей. Если в 2001 году было израсходовано всего 370 млн. рублей, то в 2010 году расходы составили 4,6 млрд. рублей. По данным Фонда социального страхования РФ в 2011 году 27,5 тысяч страхователей использовали на предупредительные меры 5,4 млрд. рублей. Из них почти 40% – на приобретение специальной одежды и средств индивидуальной защиты, свыше 27% на санаторно-курортное лечение работников, 20,5% на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Необходимо отметить, что организации сельского хозяйства использовали из этих средств всего 4,2%, а предприятия по производству пищевых продуктов – 2,1%. Территориальным организациям Профсоюза следует обратить внимание на это с учетом того, что предусматривается увеличение затрат на эти цели и в следующие годы.

Правилами предусматривается финансирование следующих мероприятий:

- ❖ проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- ❖ реализация мероприятий по приведению уровней запыленности и зага-

зованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- ❖ обучение по охране труда следующих категорий работников:
- ❖ руководителей организаций малого предпринимательства;
- ❖ работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;
- ❖ руководителей (в т.ч. руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;
- ❖ руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
- ❖ членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- ❖ уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- ❖ приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специ-

альной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

- ❖ санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- ❖ проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- ❖ приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);
- ❖ приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).

При этом перечень мероприятий не изменился по сравнению с прошлым годом.

Остается неизменным и срок – до 1 августа текущего года, в течение которого страхователь может обратиться с заявлением в Фонд социального страхования о финансовом обеспечении предупредительных мер.

Главный технический инспектор труда

И. В. Фурман

О РОЛИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ В ПОВЫШЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН



Премирование бригады поваров в СПК «Архангельский» по итогам жатвы 2011 года

НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ ПРИОБРЕТАЮТ ВСЕ БОЛЬШУЮ ЗНАЧИМОСТЬ В ПОВЫШЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО УРОВНЯ ТРУЖЕНИКОВ. БУДЕННОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ (СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ) УДЕЛЯЕТ ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ УЛУЧШЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТАЮЩИХ В ОТРАСЛЯХ АПК, В ТОМ ЧИСЛЕ И СЕЛЬСКИХ ТРУЖЕНИЦ.

Каждая первичная профсоюзная организация добивается включения в свой коллективный договор приемлемых для данного предприятия социальных гарантий и льгот. Наиболее распространенные среди них:

- ❑ сокращенная продолжительность рабочей недели – не более 36 часов для женщин, работающих в сельской местности;
- ❑ предоставление женщинам, имеющим детей-школьников, дополнительно оплачиваемого дня отпуска в первый день нового учебного года и в день последнего звонка в общеобразовательных школах;
- ❑ выплата единовременного пособия при рождении ребенка в размере от 2000 до 5000 рублей;
- ❑ исключение применения труда женщин на работах в ночное время суток;

- ❑ предоставление отпусков с сохранением заработной платы в случаях проведения семейных мероприятий: собственной свадьбы, свадьбы детей – от 3 до 5 календарных дней, юбилейных дней рождений (50, 55, 60 лет) – 1 день.

Особое внимание работающим женщинам уделяется в СПК колхоз «Прикумский» (руководитель В.А.Гальвас). Председатель первичной профорганизации Т.Ф.Гринева добилась включения в колдоговор существенных льгот. Так, женщинам, состоящим на учете по беременности и родам, а также находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1 года, выдается бесплатно 3 литра молока в неделю и 3 кг мяса в месяц. Предприятие оплачивает пребывание детей, родители которых работают в кооперативе, в детском муниципальном саду. В случае, когда

в хозяйстве работают оба родителя, оплата производится в размере 100%, когда работает один из родителей – в размере 50% от полной стоимости. В связи с использованием труда несовершеннолетних, установлена продолжительность ежедневной работы для девушек: в возрасте от 15 до 16 лет – 3 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 6 часов. В зависимости от стажа работы в кооперативе женщины имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск: при непрерывном стаже работы от 5 до 10 лет – 3 календарных дня, от 10 лет и выше – 5 календарных дней.

Отдельно выделенных социальных гарантий для женщин в коллективных договорах не так уж много, однако считаю, что если эти гарантии касаются детей или всей семьи, то они непосредственно затрагивают и интересы женщин.

В большинстве сельхозорганизаций, где есть наши первичные профсоюзные организации, полностью или частично оплачивается семейный отдых на Черноморском побережье или в горах Северного Кавказа, организируются экскурсионные поездки. Обеспечивается санаторно-курортное лечение. В 2011 году во вновь заключенном коллективном договоре ФГУ «Прикумская опытно-селекционная станция» (руководитель Н.А.

Морозов), председатель профкома Ю.З.Шабанов добился 70% оплаты путевок за счет организации.

По инициативе председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «Толстово-Васюковское» Г.Ф.Заслонкиной (руководитель С.С.Любушкин) на предприятии осуществляют 100%-ную оплату санаторно-курортного лечения работникам. В 2011 году 20 человек из 90 работающих на предприятии, в том числе 11 женщин, воспользовались данной льготой. При этом каждому отдыхающему оказывается и материальная помощь в размере 4600 рублей. К Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности всем работающим оказывается материальная помощь в размере 1000 рублей, пенсионерам – 500 рублей. Ежегодно на линейке последнего звонка в школе учащимся, чьи родители работают на данном предприятии, вручаются премии в размере 1800 рублей за отличные успехи. Разве это не гордость для матерей? К Новому году, помимо новогодних подарков детям, вручаются подарки и взрослым – работающим и пенсионерам в виде продуктовых наборов к праздничному столу. Проводится льготная продажа хлеба по цене 1 руб. 50 коп за батон хлеба для работающих и пенсионеров. Для работа-

(«Огоньки») уходящих на пенсию сотрудников общества с вручением ценных подарков в размере 5000 рублей каждому, индексируемую ежегодно на 10% или в зависимости от инфляции. В рамках акций «Пасхальный марафон» и «Спешите делать добро» малообеспеченным и многодетным семьям, а также ко Дню 8 Марта женщинам, бесплатно выдаются продуктовые наборы из сельхозпродукции. Проводит мероприятие по итогам года «Лучший по профессии» с вручением денежных премий до ста тысяч рублей в каждой номинации.

Председатель первичной профсоюзной организации СПК «Архангельский» С.М. Губарев (руководитель И.Д.Токарев) большое внимание уделяет работе с детьми и молодежью. Учащимся Архангельской средней школы № 6 оказывается материальная помощь для поездок школьников на различные соревнования, олимпиады. Для школьников, работающих на уборке урожая, выделяется поощрительная премия, которая вручается им на линейке, посвященной 1 сентября. Стало доброй традицией профкома дарить «зеленую красавицу» – елку на празднование Нового года школьникам и воспитанникам детских садов «Виктория» и «Теремок». Профсоюзный актив уделяет вни-

новскмолпродукт» (руководитель О.Н.Пугачева). Здесь председатель профкома Е.А. Калустова добилась включения в колдоговор положения об установлении некурящим работникам доплаты в размере 2% от оклада. Списки ежемесячно составляются начальниками участков и прилагаются к табелям учета рабочего времени для передачи в бухгалтерию. Выделяется материальная помощь женщинам, которые проходят медицинское обследование по поводу серьезных заболеваний, а также находящимся на больничном по уходу за больным ребенком в размере от 1000 до 3000 рублей.

Во многих коллективных договорах организаций АПК Буденновского района предусмотрены выплаты единовременного пособия при уходе в очередной трудовой отпуск в размере от 30% до 100% тарифной ставки (оклада). Организовано льготное питание в столовых а, в период уборочной кампании зерновых культур в большинстве хозяйств оно бесплатное. Для работников производится льготная продажа сельхозпродукции, подвоз кормов для подсобных хозяйств, предоставляется транспорт по льготной цене или бесплатно.

Хотелось бы затронуть еще один немаловажный вопрос, касающийся сельских женщин. Ежегодно, в период уборки урожая зерновых культур в районе проводятся трудовые соревнования. Наступает поистине «горячая пора», даже температура воздуха поднимается до 50 градусов. И в полевых условиях труд женщин, так же нелегок, как и у комбайнера (у которого, кстати, в кабине комбайна установлен кондиционер). Поэтому, при подведении итогов соревнования, и это предусмотрено коллективными договорами многих хозяйств, наряду с чествованием лучших комбайнеров и механизаторов мы обращаем внимание на премирование и награждение женщин таких профессий как повар, учетчик, бухгалтер и других, труд которых в этот сложный период крайне необходим и заслуживает уважения.

*Председатель Буденновской районной организации Профсоюза работников АПК РФ,
Ставропольский край
О.А. Манцурова*

Профсоюзный актив Буденновского района постоянно совершенствует практику увеличения социальных гарантий и использует коллективный договор как инструмент в достижении основной цели деятельности профсоюзной организации – защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

ющих в селе учителей, работников медпункта, газовой службы, водоканала, детского дома и детского сада, среди которых много женщин, хлеб отпускается по цене 2 руб. 40 коп., что немаловажно для семейного бюджета.

В ЗАО СХП «Русь» (руководитель В.Ф.Пономаренко) председатель первичной профсоюзной организации Т.И.Выприцкая ежегодно по условиям колдоговора организует торжественные проводы

мание благотворительному фонду «Нет алкоголизму и наркомании», где проводится профилактическая работа с подростками. Не остаются без внимания малоимущие семьи, дети инвалиды, инвалиды детства. Большой сельский музей, оплот культуры и наследия курирует профсоюзная организация СПК «Архангельский».

Очень интересен опыт по стимулированию здорового образа жизни в коллективе ОАО «Буден-

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

В СЕГОДНЯШНЕМ НОМЕРЕ МЫ ХОТЕЛИ ВАМ РАССКАЗАТЬ О ЛУЧШИХ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «БЕЛГОРОДСКИЕ МОЛОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ» (председатель первичной профсоюзной организации – Романченко Василий Андреевич).



Диплом ЦК Профсоюза председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Белмолпродукты» В.А. Романченко вручает председатель обкома Профсоюза Н.Н. Чуприна.

В состав профорганизации ОАО «Белмолпродукт» на правах цеховых входят четыре производственных подразделения с первичными профсоюзными организациями: ОАО «Молпромкомплект», ООО «Белмаслопродукт», ООО «Белгородский консервный завод» и ООО «Молпромкомплект-Плюс». В 2009 году был избран профком в количестве 14 человек, в состав которого вошли представители всех пяти производственных подразделений.

Администрация и профком работают в тесном контакте. Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними отношений, решаются совместно.

В своей повседневной работе первичная профсоюзная организация ведет организационную деятельность по созданию побуждающих условий для мотивации членства. Так, например, ежедневно на проходной комбината вывешиваются

поздравления по случаю дня рождения и юбилеев членов Профсоюза.

Практика социального партнерства подтверждает, что колдоговор является определяющим документом развития социального партнерства, что на основе выполнения его мероприятий осуществляются защитные функции, реализуются вопросы жизни и деятельности коллективов. Профком организует сбор предложений, их обсуждение в ходе разработки проекта коллективного договора, выступал и выступает инициатором проверки выполнения колдоговорных обязательств с администрацией. 5 марта 2011 года были подведены итоги выполнения колдоговора за 2008-2011 годы и принят новый на 2011-

основные положения законодательства о труде, обязательства сторон о социальном и бытовом обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем и профкомом. Заключено соглашение по охране труда, в котором предусмотрено, что работодатель обеспечивает работающих спецодеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты, санитарной одеждой⁴ берет все расходы на дотацию стоимости обедов в столовой, медицинское обслуживание; доставку на работу и с работы служебным транспортом.

Работникам, нуждающимся в санаторном лечении, компенсируется стоимость путевки в размере 30%, а в оздоровительные лагеря детям – 40%.

Общая численность работающих на сегодняшний день составляет 768 человек, из них женщин 490 человек, молодежи – 250. Охват профчленством 100%.

2014 годы. Аналогичные колдоговора ООО «Белмаслопродукт», ООО «Белгородский консервный завод», ООО «Молпромкомплект-Плюс» и ОАО «Молпромкомплект» были также продлены на 3 года.

Коллективный договор содержит 16 разделов, в которых отражены

Работодатель взял и выполняет обязательства по предоставлению работающим дополнительных краткосрочных оплачиваемых отпусков (так, например, 3 дня предоставляется в случае собственной свадьбы, свадьбы детей; 1 день – в день 55-летия для женщин и 60-летия

Председатель первичной профсоюзной организации В.А. Романченко на первомайской демонстрации



для мужчин, если юбилей приходится на рабочий день, а также 1 день – 1 сентября- работникам, имеющим детей первоклассников).

Предусмотрено материальное поощрение юбиляров в зависимости от стажа работы в акционерном обществе от 1000 до 8000 рублей. Всем работникам, которым исполняется 50 лет, в порядке поощрения выдается от 1000 до 5000 рублей – в зависимости от стажа работы.

Поощряется непрерывная работа на одном предприятии. Так, проработавшим 10 лет выдается 1000 рублей. Через каждые 5 лет сумма увеличивается на 500 рублей. Каждому работнику, уходящему в ежегодный отпуск, оказывается материальная помощь с учетом стажа на предприятии от 1500 руб. до 4500 рублей.

Администрация сверх предусмотренных законодательством выплат дополнительно оказывает материальную помощь по случаю рождения ребенка, многодетным матерям, женщинам находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет ежемесячно, а с 1,5 до 3 лет в случае смерти родных и близких родственников, вступающим в брак.

Аналогичные льготы и компенсации осуществляет и профком на реализацию всех 12 пунктов обязательств социальной направленности. С 2005 года по инициативе профкома и при полной поддержке со стороны администрации ежегодно организуется и проводится чествование работников, которым в текущем году исполняется

10,15,20,25,30 лет непрерывной работы в акционерном обществе. В 2010 году их было 35 человек, в 2011 году – 18. Их чествование проводится накануне Дня города (5 августа) и перед профессиональным праздником – Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. В этот день организуется праздничный ужин, вручаются благодарственные письма, денежные вознаграждения.

На предприятии ведется негласное соревнование между рабочим. Его итоги подводятся ежегодно к профессиональному празднику в октябре. В этот период профком организует фотографирование передовиков производства, оформляет Доску Почета, Почетные грамоты, благодарности.

Согласно коллективного договора администрация выделяет денежные средства для поощрения, занесенных на Доску Почета и получивших Почетные грамоты, а профком из своих средств за благодарности. В 2010 году на эти цели администрация направила 24 тыс. рублей, профком – 5 тыс. рублей.

Первичная профсоюзная организация проводит организаторскую работу по обеспечению детей работников предприятия путевками в детские оздоровительные лагеря. В 2010 году выдано 6 путевок, в текущем году 12. На большее количество заявлений от родителей не поступало. Все путевки оплачены полностью, за счет средств администрации 40%), за счет профкома 20%), остальная плата за счет городского бюджета.

К Новому году организуются профкомом детские новогодние подарки.

Первичная профсоюзная организация ежегодно организует туристические поездки. В 2010 году в мае состоялась поездка в музей заповедник «Прохоровское поле».

На предприятии работает много людей, имеющие пенсионный возраст. По случаю Международного дня пожилых людей – 1 октября, профком ежегодно поздравляет и оказывает материальную помощь работникам, которые более 2 лет являются пенсионерами (42 человека).

В числе работающих более 230 человек молодежи или 30%. На предприятии создан Молодежный совет. Возглавляет его эксперт по качеству, член профкома Брыткова И.В. Молодежь активно участвует во всех спортивных мероприятиях. Накануне 23 февраля 6 молодых активистов приняли участие в городских соревнованиях по пулевой стрельбе, в июне – в соревнованиях по мини-футболу. В 2010 году проводились соревнования по шахматам.

Совместная, целенаправленная деятельность администрации и первичной профсоюзной организации позволяет создавать нормальный моральный климат в коллективе, положительно влиять на решение социальных вопросов.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КОМБИНАТ «НОВЫЙ ПУТЬ» РОСРЕЗЕРВ СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА (председатель первичной профсоюзной организации – Пустовалов Михаил Григорьевич).

Росрезерв объединяет 127 членов профсоюза или 100% к числу работающих на предприятии.

Комбинат «Новый путь» Росрезерв, является лидером среди предприятий Старооскольского городского округа по созданию нормальных условий труда для рабочих и служащих. В профсоюзной организации избраны и эффективно работают рабочие органы, постоянные комиссии по трудовым спорам и охране труда. Профсоюзный



комитет строит свою работу по планам, наряду с производственными вопросами решаются социальные проблемы в коллективе, планируется проведение торжественных праздников, чествование юбиляров, передовиков производства и другие мероприятия.

Традиционно проводятся по инициативе профкома: празднование Дня Победы и чествование ветеранов войны, Новый год, Международный женский день 8-ое Марта.

Профсоюзная организация предприятия – активный участник всех проводимых райкомом профсоюза и вышестоящих профорганов коллективных акций, сбор подписей протеста в законодательные и исполнительные органы власти.

Определенное внимание в первичной организации уделяется выполнению уставных требований по удержанию и расходованию профсоюзных средств. Утверждается смета, основная часть средств используется на культурно-массовые

мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, поощрение профактива, оздоровление членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация регулярно проводит подписку на профсоюзные издания газет и журналов: «Зори Белгородчины», «Единство», «Путь Октября» (районная газета), «Зори», «Библиотечка профсоюзного актива».

За активную работу профсоюзная организация предприятия неоднократно награждалась Почетными грамотами райкома, обкома профсоюза работников ЛПК.

Вся проводимая, целенаправленная и успешная деятельность профкома вместе с администрацией по выполнению производственных планов, способствуют росту заработной платы, улучшению качества жизни работников и членов их семей.

За большой вклад в деле развития и укрепления Профессионального союза, активную работу по защите социально-экономических прав и



Председатель первичной профсоюзной организации М.Г.Лустовалов

интересов членов Профсоюза первичные профсоюзные организации открытого акционерного общества «Белгородские молочные продукты» и Федерального государственного учреждения Комбинат «Новый путь» были награждены Дипломами Президиума Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ.

КОМПАНИИ-РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗАНЫ ПРОВОДИТЬ АТТЕСТАЦИЮ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА. ТАКЖЕ СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДОСМОТРЫ. ЭТО ПРЕДУСМОТРЕНО ТРУДОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ. С 1 ЯНВАРЯ 2012 ГОДА КОМПАНИИ ОБЯЗАНЫ СООБЩАТЬ О РЕЗУЛЬТАТАХ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ И ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДОСМОТРАХ РАБОТНИКОВ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ, И ОТ ЭТИХ ДАННЫХ БУДЕТ ЗАВИСЕТЬ ТАРИФ ПО ВЗНОСАМ НА «ТРАВМАТИЗМ». ЭТИ СВЕДЕНИЯ ПОВЛИЯЮТ НА РАСЧЕТ СКИДОК И НАДБАВОК К ТАРИФАМ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА «ТРАВМАТИЗМ».

АТТЕСТАЦИЯ И МЕДОСМОТРЫ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Срок проведения аттестации новых рабочих мест увеличили до 60 дней

Сроки проведения аттестации устанавливает компания-работодатель исходя из того, что каждое рабочее место должно быть, аттестовано не реже одного раза в пять лет. Это положение осталось неизменным. Однако теперь в Порядке проведения аттестации говорится о том, что указанный срок отсчитывают от даты завершения предыдущей аттестации. За дату начала проведения очередной аттестации принимают дату издания приказа об утверждении состава аттестационной комиссии и графика аттестации.

Преимущество новых правил – увеличение сроков аттестации новых рабочих мест. Раньше работодатель должен был аттестовать новое место немедленно после его

ввода в эксплуатацию, а теперь можно не спешить. В Порядке отмечено, что аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

Проводить аттестацию нового места сразу после ввода его в эксплуатацию не обязательно

Можно аттестовать сразу несколько мест, которые были созданы в течение двух месяцев.

В каких случаях необходима внеплановая аттестация?

Она нужна, если на предприятии установлено новое оборудование или изменился технологический процесс, появились новые коллективные средства защиты. Внеплановую аттестацию нужно проводить по результатам государственной экспертизы условий труда, проведенной в целях оценки

качества процедуры аттестации. А также если условия труда были улучшены или приведены в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда⁵.

Ответственность за проведение аттестации возложена на компанию-работодателя

Новым порядком аттестации установлено, что ответственность за проведение аттестации, достоверность и полноту представления информации в государственную инспекцию труда возлагается на работодателя. Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок лежит на работодателе и аттестующей организации.

Если аттестация не проведена, это является нарушением трудового законодательства и грозит административными штрафами. Для должностного лица штраф составит от 1000 до 5000 рублей (при повторном аналогичном нарушении возможна дисквалификация на срок от одного года до трех лет). Для компании-нарушителя штраф довольно существенный – от 30 000 до 50 000 рублей. Или суд может приостановить ее деятельность на срок до 90 суток.

По новым правилам можно привлекать несколько аттестующих организаций для проведения мероприятий аттестации. Кто определяет, какие именно рабочие места будет проверять та или иная аттестующая организация?

По новым правилам участие аттестующих организаций в процессе аттестации обязательно. Их привлекают на основании гражданско-правового договора. При этом среди этих организаций можно разделить рабочие места или аттестационные работы. Какие именно работы проводит аттестующая организация, определяет по своему усмотрению компания, в которой проходит аттестация. Например, одна аттестующая фирма может проверять рабочие места в цехе, а другая – в офисе бухгалтерии и т. д.

Напомним, что в качестве специализированной аттестующей организации может выступать только сторонняя независимая

фирма, которая имеет аккредитацию на право оказывать услуги в области охраны труда.

Специальная аттестующая организация должна иметь аккредитацию

Информацию об аккредитации можно посмотреть в реестре аттестующих организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Список (реестр) опубликован на сайте Минздравсоцразвития России. Также можно сделать запрос на выписку из реестра и в течение десяти дней получить от Минздравсоцразвития России ответ о статусе аттестующей фирмы.

Список документов, которыми оформляются результаты аттестации, расширен

Аттестационная комиссия по итогам процедуры составляет отчет, к которому помимо прежних документов нужно приложить сведения о специализированной аттестующей организации, протоколы всех заседаний аттестационной комиссии (в т. ч. заключительного заседания по результатам аттестации) и заключения государственной экспертизы рабочих мест или предписания должностных лиц о наличии нарушений (если они имеются).

Данные о проведенных аттестациях нужно сообщать в ФСС России

Результаты аттестации рабочих мест можно использовать для планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда, для обоснования предоставления льгот и компенсаций отдельным категориям сотрудников. Например, работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и другими особыми условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, повышается оплата труда.

Результаты аттестации нужно сообщать в Фонд социального страхования РФ. В 2012 году это должны делать все компании-работодатели, причем предоставлять данные нужно за последние три года.

Специалисты фонда на основании таких сведений устанавливают скидки и надбавки к тарифу по взно-

сам на страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Помимо данных об аттестациях работодатели обязаны сообщать в ФСС России сведения о проведенных обязательных медосмотрах сотрудников, занятых на вредных и опасных производствах.

На основании сведений об аттестациях и обязательных медосмотрах ФСС России рассчитывает для компании скидки и надбавки к тарифу взносов на «травматизм»

С 1 января 2012 года действуют новые правила проведения таких обследований. Минздравсоцразвития России уточнил порядок проведения обязательных периодических и предварительных медосмотров и установил новый перечень вредных и опасных факторов и работ, при выполнении которых нужно проводить такие медосмотры сотрудников. Данные медосмотров также влияют на размер тарифа по взносам на «травматизм». Специалисты фонда при установлении скидок и надбавок тарифа взносов будут учитывать результаты проведенных за предшествующие три года медицинских осмотров.

Взносы по «травматизму» уплачиваются исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, которую устанавливает ФСС России. Тарифы по взносам в 2012 году остались прежними. То есть сейчас продолжают действовать 32 страховых тарифа (от 0,2 до 8,5% от суммы основных доходов работника – застрахованного лица) по видам экономической деятельности и классам профессионального риска. В 2012 году при установлении скидок и надбавок к тарифу специалисты ФСС России будут учитывать данные о результатах аттестаций и медосмотров за последние три года. Если, например, в компании произошли несчастные случаи со смертельным исходом, она не получит скидку к тарифу и будет уплачивать больше страховых взносов.

*Источник: Журнал "Актуальная бухгалтерия"
Главный правовой инспектор труда
Е.Н. Шарварова*



КТО ВКЛАДЫВАЕТ В СПОРТ, ТОТ СМОТРИТ В БУДУЩЕЕ

МОЛОДЕЖИ И СПОРТУ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ УДЕЛЯЕТСЯ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ. ЕЖЕГОДНО В ОБЛАСТИ ПРОВОДЯТСЯ СПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ. ПОБЕДИТЕЛЕМ IX ОБЛАСТНОЙ СЕЛЬСКОЙ ЗИМНЕЙ СПАРТАКИАДЫ «УРАЛЬСКАЯ МЕТЕЛИЦА», ЗАВЕРШИВШЕЙСЯ 26 ФЕВРАЛЯ В ПЛАСТЕ, СТАЛА КОМАНДА УВЕЛЬСКОГО РАЙОНА. ВСЕГО ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СОРЕВНОВАНИЙ БЫЛО ПРИСУЖДЕНО ПЯТЬ ПРИЗОВЫХ МЕСТ, ВТОРОЕ МЕСТО ЗАНЯЛА КОМАНДА АРГАЯШСКОГО, ТРЕТЬЕ – КРАСНОАРМЕЙСКОГО, ЧЕТВЕРТОЕ – ЕТКУЛЬСКОГО И ПЯТОЕ – СОСНОВСКОГО РАЙОНОВ. ОСОБУЮ ПРАЗДНИЧНОСТЬ СПАРТАКИАДЕ ПРИДАЛО ОТКРЫТИЕ РЕКОНСТРУИРОВАННОГО СПОРТИВНОГО ЗАЛА И НОВОЙ ХОККЕЙНОЙ КОРОБКИ, ВВЕДЕННЫХ В ДЕЙСТВИЕ ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОБЛАСТИ.

Почетное право перерезать ленточку во время открытия обновленного спортзала было предоставлено главе Пластовского района Александру Неклюдову, первому заместителю министра сельского хозяйства Сергею Сушкову, первому заместителю министра физической культуры, спорта и туризма Челябинской области Леониду Одеру, депутату Законодательного Собрания Челябинской области Константину Струкову и председателю добровольного спортивного общества России «Урожай» Владимиру Смирнову. «Кто вкладывает в спорт, тот смотрит

в будущее», – сказал он в своем приветствии. Владимир Смирнов отметил, что немногие регионы России могут похвастать таким объемом работы, которая проводится в нашей области по развитию физической культуры на селе и пожелал селянам новых достижений в спорте.

Финальные игры спартакиады проходили по семи видам спорта: хоккею, мини-футболу, шашкам, шахматам, лыжным гонкам, полиатлону и гиревому спорту. В командный зачет вошли также соревнования спортивных семей и руководителей районов и сельских поселений по стрельбе. По каждому виду соревнований в командном зачете определились свои победители. Чемпион спартакиады – команда Увельского района – завоевал золото в полиатлоне и выиграла финальный матч по мини-футболу у еткульской сборной.

Серебряный призер спартакиады – команда Аргаяшского района – была лучшей в соревнованиях по шашкам и в лыжных гонках. Победу команде принесли Артем Малофеев, который первым финишировал в забеге классическим стилем на 5 км и на 10 км свободным стилем. Среди женщин уверенно лидировала Розалина Ягудина, занявшая первое место на дистанции 5 км свободным стилем и третье место в классическом стиле на 2,5 км.

В хоккее с шайбой золото было у сборной Сосновского района, выигравшей матч у Красноармейского района. В гиревом спорте не было равных тяжелоатлетам Аргаяшского района. Золото в личном первенстве завоевали Александр Попов (муж-

чины до 63 кг) и Ксения Дедюхина (женщины до 63 кг).

В финальной встрече по хоккею сосновцы победили команду Красноармейского района. В стрельбе из пневматического ружья наибольшее количество очков набрали хозяева игр – пластовчане. Самый меткий стрелок соревнований – заместитель главы Пластовского района Андрей Пестряков – внес в общекомандную копилку 74 очка из ста возможных.

В соревнованиях спортивных семей принимали участие родители с одним ребенком в возрасте от 10 до 12 лет. Они участвовали в лыжных гонках (папы бежали 3 км, мамы – 2 км и дети – 1 км), метании дротиков (дартс), соревнованиях по настольному теннису и шашкам. В этих соревнованиях второй год подряд одерживают победу Анна и Сергей Белобородовы из Сосновского района и их дочь Аня. Среди семей с мальчиками лучшими были признаны Сергей и Ольга Здобновы и их сын Илья из Кусинского района. В качестве эксперимента в рамках спартакиады прошли игры по мини-футболу среди женщин. С инициативой о включении в состав зимних игр этого вида спорта выступили сами селяне. С увлечением гоняют мяч школьницы Брединского района. В поселке Наследницком на протяжении пяти лет с ними занимается тренер Анатолий Круглов, сильные команды сформированы в Чесменском, Варненском районах. По решению оргкомитета на следующий год женский мини-футбол будет включен в состав летних и зимних областных сельских игр.

По завершении IX спартакиады «Уральская метелица» сельские спортсмены будут готовиться к участию во Всероссийских сельских спортивных играх, которые состоятся в 2013 году. На них наши земляки настроены бороться за золото (в последних соревнованиях, прошедших в 2011 году в Омске, Челябинская область заняла второе место).

Пресс-центр обкома профсоюза работников АПК Челябинской области



АКТИВИСТКА, СПОРТСМЕНКА, КРАСАВИЦА



МАРИЯ БОРИСОВА – СТУДЕНТКА 4 КУРСА ЯРОСЛАВСКОЙ СЕЛЬХОЗАКАДЕМИИ – СТАРШАЯ ИЗ ЧЕТЫРЁХ ДЕТЕЙ В СЕМЬЕ СВЯЩЕННОСЛУЖИТЕЛЯ И ДОМОХОЗЯЙКИ. ОНА ЗАКОНЧИЛА ЯРОСЛАВСКУЮ ГИМНАЗИЮ №3. С САМОГО НАЧАЛА ОБУЧЕНИЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ЛАНДШАФТНЫЙ ДИЗАЙН» ПОКАЗАЛА ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ В ПОЛУЧЕНИИ КАЧЕСТВЕННОГО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОЭТОМУ УЧИТСЯ ТОЛЬКО НА «4» И «5». ЕЩЕ В ШКОЛЕ ОНА АКТИВНО УЧАСТВОВАЛА В ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ И ТЕПЕРЬ ПРОДОЛЖАЕТ ЗАНИМАТЬСЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ВУЗЕ И В ГОРОДЕ: МАША АКТИВНЫЙ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА, ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЯГСХА, ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «СОЮЗ СТУДЕНТОВ», ЗАНИМАЛАСЬ ПОДГОТОВКОЙ И ПРОВЕДЕНИЕМ III ЭТАПА ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ РАБОТУ СРЕДИ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ И МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ ВУЗОВ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИИ, ПРИНИМАЛА УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ – ПЕРВАЯ СТУПЕНЬ В НАУКУ».

Свою будущую профессию Маша хотела бы связать с молодежью, ей интересно это направление общественно-политической жизни. И не случайно она принимала участие в Международной выставке – презентации проектов и программ «Молодежное сотрудничество – социальное партнерство – содружество государств» в Ярославле, является лауреатом Международного фестиваля студенческого творчества «Славянское созвездие», активно участвовала в акции «Волжская набережная – территория творчества», посвященной 1000-летию Ярославля.

Не только с творчеством, но и со спортом дружит Мария. Она является участницей лыжных соревнований в рамках «Дня здоровья» (проводимого областным советом ФСО Профсоюзов «Россия» совместно с обкомом отраслевого Профсоюза), где заняла I место.

За волонтерскую работу на всех Ярославских мировых политических

форумах 2009-2011 годов Марии было вручено Благодарственное письмо от имени правительства области и лично губернатора.

А 6 марта Марию Борисову – активистку, спортсменку и просто красавицу – чествовали в канун международного женского Дня на празднике работников пищевой и перерабатывающей промышленности в ДК «Нефтяник».

Галина Жданова, «Голос профсоюзов»

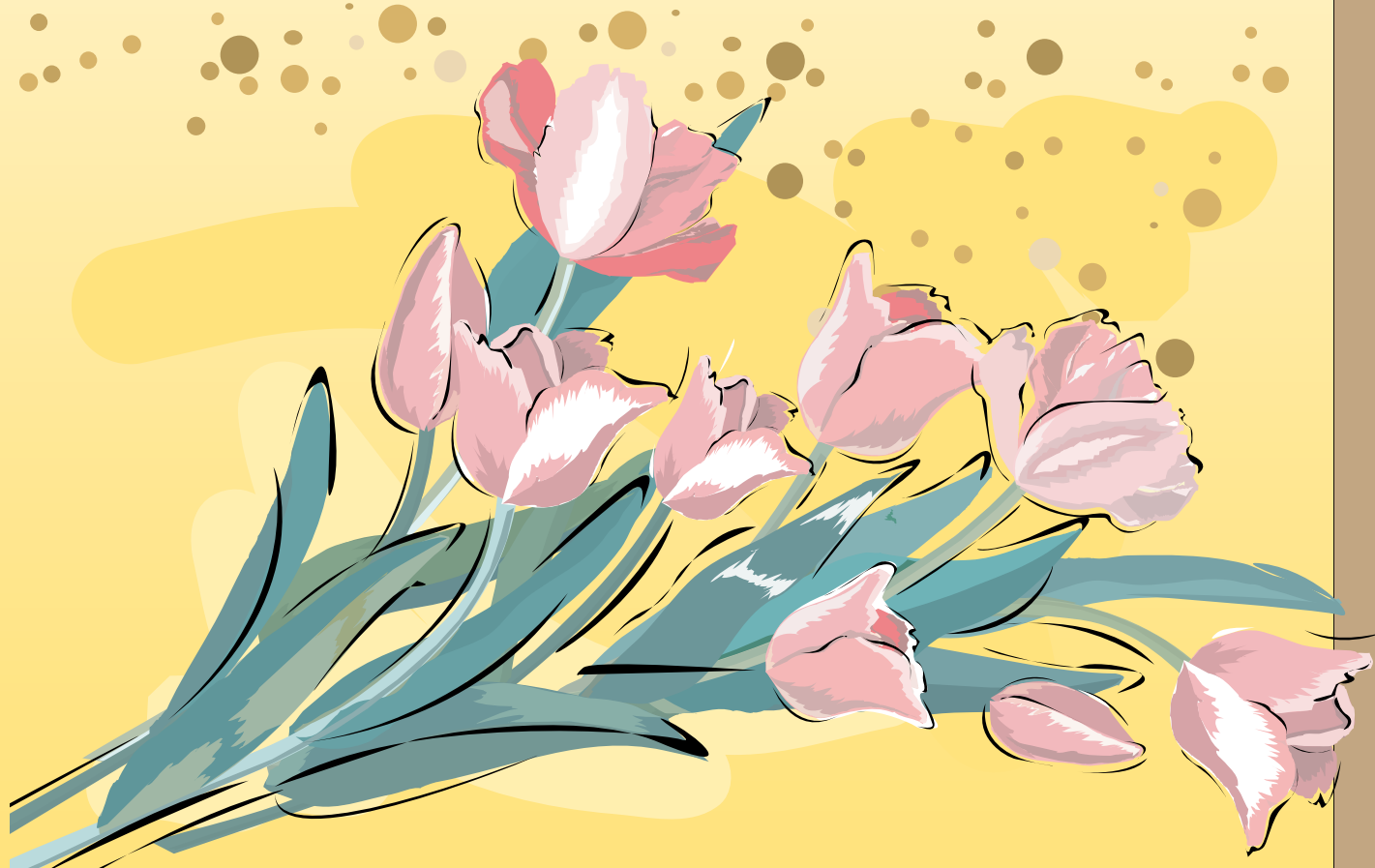
Поздравляем с 8 марта!

Уважаемые коллеги! Дорогие женщины!

Президиум Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации сердечно поздравляет Вас с самым красивым и светлым весенним праздником - Международным женским днем 8 Марта!

Природа наделила женщин несравненной красотой и неиссякаемой энергией, душевной нежностью и беззаветной преданностью, жизненной мудростью и удивительным терпением. Вы храните семейный очаг, воспитываете детей, добиваетесь успехов в профессиональной и общественной деятельности, оставаясь при этом всегда молодыми и прекрасными.

В этот весенний день искренне желаем Вам улыбок, замечательного праздничного настроения, семейного счастья, благополучия, здоровья вам и вашим близким! Будьте всегда обаятельными, женственными и любимыми!



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В МАРТЕ

АГАПОВУ Наталью Николаевну – Председателя Профсоюза работников АПК РФ;

ГОЛОВАСТИКОВУ Ирину Борисовну – председателя Вологодской областной организации Профсоюза;

ФАТИНА Александра Викторовича – председателя Ивановской областной организации Профсоюза;

МОСКОВСКУЮ Валентину Максимовну – председателя Тульской областной организации Профсоюза;

ДРОЖЖАКОВА Виталия Анатольевича – председателя Красноярской краевой организации Профсоюза;

ОГАНЕСЯН Галину Ивановну – председателя Сахалинской областной организации Профсоюза;

МЯГКОВУ Анастасию Фокеевну – референта Председателя Профсоюза;

НЕСТЕРОВА Германа Сергеевича – водителя–автослесаря аппарата Профсоюза.

С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА СОДРУЖЕСТВО»

КНЯЗЕВА Николая Ивановича – генерального директора открытого акционерного общества «Башспирт», Республика Башкортостан;

СИМОНЕНКО Николая Кирилловича – заместителя губернатора Брянской области по вопросам агропромышленного комплекса и природопользованию.

С НАГРАЖДЕНИЕМ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФНПР

БАКУЕВА Жамала Хажииосмановича – заместителя директора по научной работе Федерального государственного бюджетного учреждения Северо-Кавказского научно-исследовательского института горного и предгорного садоводства, председателя первичной профсоюзной организации, Кабардино-Балкарская Республика

КОКОРИНУ Надежду Всеволодовну – начальника Управления агропромышленного комплекса, торговли и общественного питания муниципального образования «Устьянский муниципальный район», представителя Профсоюза АПК РФ в муниципальном образовании «Устьянский муниципальный район», Архангельская область;

КОНДРАТЬЕВУ Галину Михайловну – кладовщика сельскохозяйственного производственного кооператива (колхоза) «Красный Октябрь» Кумёнского района, члена профсоюзного комитета, Кировская область;

СЕНЧУРОВА Александра Николаевича – заместителя генерального директора по строительству открытого акционерного общества «Брянский мясокомбинат», заместителя председателя первичной профсоюзной организации, Брянская область.